

平成28年4月1日

社会福祉法人東京玉葉会 行動計画

女性職員どうしの交流機会を設定し、悩み事等を共有することで、女性が安心して働ける環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当法人の課題

女性職員が、育児や介護について悩み事等を抱えてしまうことがあるが

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標：職階別又は女性管理職と女性一般職員の交流機会を年1回開催する。

<取組内容>

平成28年 9月～ 交流会実行委員会を立ち上げ、交流会を実施する。

平成29年 4月～ 以降年度ごとに1回実施する。